

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____,

(Ф.И.О)

_____ серия _____ № _____ выдан
(вид документа, удостоверяющего личность)

_____ (когда и кем)

проживающий (ая) по адресу _____

являясь

Работником Общества с ограниченной ответственностью «Трест РосСЭМ» (далее по тексту – «Оператор»), в соответствии со ст.9 Федерального закона РФ от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе подтверждаю свое сознательное согласие на обработку Оператором моих персональных данных следующим образом:

Вид и цель обработки персональных данных	Перечень персональных данных
Передача персональных данных в лечебно-профилактические учреждения на основании договора с данным учреждением с целью организации проведения обязательных периодических медицинских осмотров в предусмотренных действующим законодательством случаях	Фамилия, имя, отчество, дата рождения, должность, общий стаж работы, стаж работы по профессии (должности)
Передача персональных данных в агентства по бронированию билетов, авиакомпании и гостиницы с целью организации служебных командировок	Фамилия, имя, отчество; сведения, содержащиеся в основном документе, удостоверяющем личность; сведения, содержащиеся в заграничном паспорте
Передача персональных данных в Банк-партнер по зарплатному проекту на основании договора с данной кредитной организацией с целью открытия индивидуального банковского счета и перечисления на него денежных средств	Фамилия, имя, отчество; дата рождения; сведения, содержащиеся в основном документе, удостоверяющем личность; идентификационный номер налогоплательщика; адреса по регистрации и фактическому месту жительства; номера контактных телефонов; суммы перечисляемых Оператором денежных средств
Публикация во внутренних справочниках, адресных книгах, каталогах и других источниках Оператора в целях информационного обеспечения сотрудников Оператора	Фамилия, имя, отчество; занимаемая должность; адрес электронной почты, дата начала работы

Мне разъяснено, что настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение, трансграничную передачу персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Настоящее согласие на обработку персональных данных вступает в силу с момента его подписания, действует весь срок действия трудового договора и 6 (шесть) месяцев после расторжения трудового договора, заключенного между мной и Оператором

_____ (Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие/ дата)

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

1. Субъект персональных данных (данные Работника):

Я, _____
даю согласие Работодателю на обработку моих персональных данных, в том числе автоматизированную
Адрес регистрации по _____
паспорту: _____
Серия и номер паспорта: _____ дата выдачи: _____
Наименование органа выдавшего _____
паспорт: _____

Наименование оператора (Работодателя), получающего согласие субъекта персональных данных:

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью "Трест Росспецэнергомонтаж".

Место нахождения: 603006 г.Н.Новгород, пл. Свободы, д. 3.

ОГРН: 1056906004550.

2.1. В целях выполнения прав и обязанностей Работодателя в ходе реализации трудовых отношений между Работником и Работодателем, Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) число, месяц, год и место рождения;
- в.) гражданство, в том числе гражданство других государств;
- г.) адреса регистрации по паспорту и фактического проживания, в т.ч. данные об изменениях;
- д.) номер телефона, в т.ч. данные об изменениях;
- е.) серия, номер общегражданского паспорта, заграничного паспорта, кем и когда выдан, в т.ч. данные об изменениях;
- ж.) идентификационный номер налогоплательщика;
- з.) номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- и.) образование, в том числе, когда и какие учебные заведения окончил, форма обучения, номера дипломов, специальность и квалификация, а также уровень знания иностранных языков;
- к.) место работы, занимаемая должность;
- л.) выполняемая работа с начала трудовой деятельности. В том числе дата поступления и дата увольнения, наименование должности, подразделения и организации, указание адреса организации;
- м.) отношение к воинской обязанности, в том числе воинское звание;
- н.) информация о допусках к государственной тайне;
- о.) государственные награды, иные награды и знаки отличия;
- п.) информация о доходах по предыдущим местам работы и доходах у Работодателя;
- р.) результаты собеседований, тестирования, оценки, аттестаций и анализа их результатов;
- с.) информация о наличии судимости;
- т.) информация об участии в выборных представительных органах;
- у.) личные фотографии Работника, произведенные Работодателем/за счет Работодателя или предоставленные самим Работником;
- ф.) сведения о состоянии здоровья работника, относящиеся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции, предоставляемые Работодателю в соответствии с положениями действующего законодательства.
- х.) информация о пребывании за границей, в т.ч. о ходатайствах, о выезде за границу на постоянное место жительства
- ц.) семейное положение, состав семьи, информация о дате и месте регистрации/расторжении брака, данные о близких родственниках, в том числе постоянно проживающих за границей
- ч.) пол

2.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 2.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Государственную корпорацию по атомной энергии «Росатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24)¹ и Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24)² для последующей обработки.

2.3. Персональные данные работника, перечисленные в пункте 2.1, вносятся на бумажные носители и электронные носители информации (унифицированные документы кадрового учета, личные дела работников, приказы по кадровому составу Работодателя, трудовые договоры и приложения к ним, и другие документы, которые хранятся у Работодателя), необходимые для осуществления трудовых взаимоотношений между Работником и Работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.1. В целях реализации зарплатного проекта (перечисление денежных средств (заработной платы) на пластиковые карты сотрудников), Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) Фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) Число, месяц, год и место рождения;
- в.) Гражданство, в том числе гражданство других государств;
- г.) Адреса регистрации по паспорту и фактического проживания, том числе номера телефонов;
- д.) Серия, номер общегражданского паспорта, кем и когда выдан;
- е.) Идентификационный номер налогоплательщика;
- ж.) Номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- з.) Информация о доходах по месту работы;
- и.) Информация по банковской карте

3.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 3.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24)³, ПАО «Сбербанк России» (117997, г. Москва, ул.Вавилова, 19), Банк ГПБ (АО) (117420, г.Москва, ул.Наметкина, 16/1), ВТБ 24 (ПАО) (101000, г.Москва, ул.Мясницкая, 35).

4.1. В целях осуществления пропускного и внутриобъектового режима⁴ Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) личная фотография Работника, произведенная Работодателем/за счет Работодателя или предоставленная самим Работником;
- в.) гражданство, в том числе гражданство других государств;
- г.) серия и номер документа, удостоверяющего личность (только в случаях, если для организации, пропускного режима требуется представление таких сведений. При этом название и адрес организации, требующей представление таких данных, указывается в пункте 4.2 Согласия);

¹ Для работников Корпорации разрешение на передачу ПДн Госкорпорации «Росатом» исключается

² Только в случае, когда кадровое администрирование осуществляется в МФ ОЦО АО «Гринатом» на условиях аутсорсинга.

³ Только в случае, когда кадровое администрирование осуществляется в МФ ОЦО АО «Гринатом» на условиях аутсорсинга.

⁴Раздел исключается из согласия, если пропускной режим на территорию служебных зданий и помещений работодателя осуществляется работодателем самостоятельно, либо если обработка ПДн для пропускного режима соответствует порядку, предусмотренному коллективным договором, локальными актами работодателя, принятыми в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ

д.) Адреса регистрации по паспорту и фактического проживания (только в случаях, когда для организации, пропускного режима требуется представление таких сведений. При этом название и адрес организации требующей представление таких данных указывается в пункте 4.2 Согласия);

4.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 4.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (доступ) работникам указывать организацию, которая контролирует пропускной и внутриобъектовый режим и имеет доступ к системе контроля управления доступом.

4.3 Персональные данные работника, перечисленные в пункте 4.1, могут вноситься на бумажные носители и электронные носители информации для последующей организации пропускного и внутриобъектового режима, осуществляемого с использованием системы контроля управления доступом.

5.1. В целях реализации программы добровольного медицинского страхования работников Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) Фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) Число, месяц, год рождения;
- в.) Адреса регистрации по паспорту и фактического проживания, том числе номера телефонов;
- г.) Серия и номер документа, удостоверяющего личность
- д.) Идентификационный номер налогоплательщика;
- е.) Место работы, занимаемая должность;
- ж.) Пол

5.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 5.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24) и в организацию, осуществляющую оказание услуг добровольного медицинского страхования на основании договора, заключенного в соответствии с закупочными процедурами, установленными у Работодателя. Название и адрес организации, оказывающей услуги, Работодатель доводит до работников размещением информации в общедоступных источниках (информационная рассылка, корпоративный информационный ресурс и т.п.).

6.1. В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, исключения конфликта интересов и иных злоупотреблений в Госкорпорации Росатом» (далее - Корпорация), федеральных государственных унитарных предприятиях, в отношении которых Корпорация осуществляет от имени Российской Федерации полномочия собственника имущества, учреждениях, созданных Корпорацией, акционерных обществах, акции которых принадлежат Российской Федерации и в отношении которых Корпорация осуществляет полномочия акционера, их дочерних обществах, хозяйственных обществах, акции (доли) которых находятся в собственности Корпорации, их дочерних обществах Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество;
- б.) дата и место рождения;
- в.) гражданство;
- г.) адрес места жительства;
- д.) серия, номер общегражданского паспорта, когда и кем выдан;
- е.) основное место работы, занимаемая должность;
- ж.) идентификационный номер налогоплательщика;
- з.) номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- и.) номера контактных телефонов и адресов электронной почты;
- к.) сведения о доходах, имуществе, принадлежащем мне на праве собственности, ценных бумагах, об обязательствах имущественного характера;
- л.) сведения о юридических лицах (наименование юридического лица, его юридический адрес, ИНН юридического лица, ОГРН юридического лица, занимаемая должность, доля владения акциями (долями, паями), размер владения акциями (долями, паями), в которых представивший настоящее согласие:
 - занимает должности в органах управления;

- имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции, либо составляющие уставный или складочный капитал, вклады, доли данного юридического лица;
- занимает должности в органах управления организаций, являющихся управляющими организациями для других юридических лиц;
- единолично или в совокупности со своими супругами, родителями, детьми, полнородными и неполнородными братьями и сестрами, усыновителями и усыновленными и (или) их аффилированными лицами, владеет 20 и более процентами голосующих акций (долей, паев).

6.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 6.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Государственную корпорацию по атомной энергии «Росатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24), Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24) и компетентным органам государственной власти (в том числе, Федеральную налоговую службу России (127381, г Москва, ул. Неглинная, 23), Министерство энергетики РФ (109074, г. Москва, проезд Китайгородский, 7), Федеральную службу по финансовому мониторингу (107450, г.Москва, ул.Мясницкая, 39/1), Правительству Российской Федерации) и последующую обработку персональных данных такими органами.

7.1. В целях осуществления комплекса мероприятий требующихся для управления персоналом Работодателем (адаптация и аттестация Работников, повышение квалификации Работников, включение в кадровый резерв, поощрения за успехи в работе и применение дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, награждение почетными грамотами, наградами, вручение подарков несовершеннолетним детям, размещение фотографий Работников на доске почета, корпоративных сайтах, корпоративных средствах массовой информации и иных мероприятий по управлению персоналом) Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) основное место работы, занимаемая должность;
- в.) адрес электронной почты;
- г.) абонентский номер;
- д.) сведения о несовершеннолетних детях;
- е.) выполняемая работа с начала трудовой деятельности. В том числе дата поступления и дата увольнения, наименование должности, подразделения и организации, указание адреса организации;
- ж.) информация о допусках к государственной тайне;
- з.) государственные награды, иные награды и знаки отличия;
- и.) результаты собеседований, тестирования, оценки, аттестаций и анализа их результатов;
- к.) личные фотографии Работника, произведенные Работодателем/за счет Работодателя или предоставленные самим Работником;

7.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 7.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Государственную корпорацию по атомной энергии «Росатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24), Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24) и АНО «Корпоративная Академия Росатома» (115114, г.Москва, пр-д Кожевнический, 1) для последующей обработки.

8.1 В целях организации обучения работников Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество;
- б.) место жительства;

8.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 8.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача

(предоставление, доступ) в АНО «Корпоративная Академия Росатома» (115114, г.Москва, пр-д Кожевнический, 1), НОУ ДПО «ЦИПК РОСАТОМА» (249031, Калужская обл., г.Обнинск, ул. Курчатова, 21) и в другие обучающие организации. Название и адрес обучающей организации работник указывает в собственноручно подписанной заявке на обучение. Форма заявки утверждается локальным нормативным актом Работодателя.

9.1 В целях оформления доверенностей для представления интересов Общества перед третьими лицами, Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество;
- б.) серия, номер общегражданского паспорта, кем и когда выдан, код выдавшего подразделения;
- в.) адрес регистрации по паспорту

9.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 9.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

10.1. В целях независимой проверки бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности (аудиторских услуг) Работодателю предоставляется право на передачу (предоставление, доступ) следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) занимаемая должность, табельный номер;
- в.) информация о доходах по месту работы;
- г.) идентификационный номер налогоплательщика;
- д.) номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

10.2. В целях, изложенных в пункте 10.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в организацию, оказывающую услуги независимой проверки бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности (аудиторских услуг) на основании договора, заключенного в соответствии с закупочными процедурами, установленными у Работодателя. Название и адрес организации, оказывающей услуги, Работодатель доводит до работников размещением информации в общедоступных источниках (информационная рассылка, корпоративный информационный ресурс и т.п.).

11.1. В целях реализации корпоративных ИТ проектов

Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

- а.) фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) число, месяц, год и место рождения;
- в.) гражданство, в том числе гражданство других государств;
- г.) адреса регистрации по паспорту и фактического проживания, в т.ч. данные об изменениях;
- д.) номер телефона, в т.ч. данные об изменениях;
- е.) серия, номер общегражданского паспорта, заграничного паспорта, кем и когда выдан, в т.ч. данные об изменениях;
- ж.) идентификационный номер налогоплательщика;
- з.) номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- и.) образование, в том числе, когда и какие учебные заведения окончил, форма обучения, номера дипломов, специальность и квалификация, а также уровень знания иностранных языков;
- к.) выполняемая работа с начала трудовой деятельности. В том числе дата поступления и дата увольнения, наименование должности, подразделения и организации, указание адреса организации;
- л.) отношение к воинской обязанности, в том числе воинское звание;
- м.) информация о допусках к государственной тайне;
- н.) государственные награды, иные награды и знаки отличия;
- о.) информация о доходах по предыдущим местам работы и доходах у Работодателя;
- п.) результаты собеседований, тестирования, оценки, аттестаций и анализа их результатов;
- р.) информация о наличии судимости;
- с.) информация об участии в выборных представительных органах;
- т.) личные фотографии Работника, произведенные Работодателем/за счет Работодателя или предоставленные самим Работником;

- у.) сведения о состоянии здоровья работника, относящиеся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции, предоставляемые Работодателю в соответствии с положениями действующего законодательства.
- ф.) информация о пребывании за границей, в т.ч. о ходатайствах о выезде за границу на постоянное место жительства
- х.) семейное положение, состав семьи, информация о дате и месте регистрации/расторжении брака, данные о близких родственниках, в том числе постоянно проживающих за границей
- ц.) пол

11.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 11.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Государственную корпорацию по атомной энергии «Росатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24),⁵ Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24)⁶, Общество с ограниченной ответственностью «МОЛГА Консалтинг» (117105, г.Москва, Варшавское ш., д.1, стр.1-2, офис А402) для последующей обработки.

11.3. Персональные данные работника, перечисленные в пункте 11.1, вносятся на бумажные носители и электронные носители информации (унифицированные документы кадрового учета, личные дела работников, приказы по кадровому составу Работодателя, трудовые договоры и приложения к ним, и другие документы, которые хранятся у Работодателя), необходимые для осуществления трудовых взаимоотношений между Работником и Работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.4. Срок действия п.11.1,11.2,11.3 ограничен сроком реализации каждого проекта.

12.1. В целях информационного обеспечения деятельности Общества и Госкорпорации «Росатом» Работодатель имеет право создавать общедоступные источники персональных данных, к которым, в том числе, относятся корпоративные информационные системы (ресурсы):

- корпоративная электронная почта;
- система электронного документооборота;
- система согласования проектной документации;
- система поддержки рабочего места пользователя;
- система, нормативной и справочной информации;
- система управления закупочной деятельностью;
- система управления персоналом;
- система управления карьерой и преемственностью;
- корпоративные сайты и информационные порталы;
- и т.п.).

12.2. В общедоступные источники данных могут включаться:

- а.) фамилия, имя, отчество;
- б.) год и место рождения;
- в.) адрес электронной почты;
- г.) абонентский номер;
- д.) сведения о профессии;
- е.) личные фотографии Работника, произведенные Работодателем/за счет Работодателя или предоставленные самим Работником.

12.3. Сведения о субъекте персональных данных должны быть незамедлительно исключены из общедоступных источников персональных данных по письменному требованию субъекта персональных, которое субъект предъявляет Работодателю.

13.1 В целях планирования карьеры и преемственности сотрудника Работодателю предоставляется право на обработку следующих персональных данных:

⁵ Для работников Корпорации разрешение на передачу ПДн Госкорпорации «Росатом» исключается

⁶ Только в случае, когда кадровое администрирование осуществляется в МФ ОЦО АО «Гринатом» на условиях аутсорсинга.

- а.) фамилия, имя, отчество, в т.ч. изменения фамилии, имени и отчества;
- б.) число, месяц, год и место рождения;
- в.) гражданство, в том числе гражданство других государств;
- г.) адреса регистрации по паспорту и фактического проживания, в т.ч. данные об изменениях;
- д.) номер телефона, в т.ч. данные об изменениях;
- е.) выполняемая работа с начала трудовой деятельности. В том числе дата поступления и дата увольнения, наименование должности, подразделения и организации, указание адреса организации;
- ж.) образование, квалификация и документы, их подтверждающие (название образовательных организаций и/или организаций, осуществляющих обучение, форме обучения, номера дипломов, удостоверений, свидетельств, разрешений, допусков, а также уровень знания иностранных языков);
- з.) результаты собеседований, тестирования, оценки, аттестаций, ежегодной оценки деятельности и анализа их результатов;
- и.) личные фотографии Работника, произведенные Работодателем/за счет Работодателя или предоставленные самим Работником.

13.2. Для обработки персональных данных в целях, изложенных в пункте 13.1, могут осуществляться следующие действия, предусмотренные статьей 3 Федерального закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передача (предоставление, доступ) в Государственную корпорацию по атомной энергии «Росатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24),⁷ Акционерное общество «Гринатом» (119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24)⁸, АО "Урановый холдинг АРМЗ" ("Атомредметзолото"), АО "ТВЭЛ", АО "Техснабэкспорт", АО "Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях "Росэнергоатом", АО "Атомное и энергетическое машиностроение" (АО "Атомэнергомаш"), АО "НПК "Химпроминжиниринг", АО Нижегородская инжиниринговая компания "Атомэнергопроект" (АО "НИАЭП"), АО "Федеральный центр ядерной и радиационной безопасности", АО "Наука и инновации", АО "Центр управления непрофильными активами атомной отрасли" для последующей обработки.

14. Обработка перечисленных персональных данных Работника, может осуществляться с использованием средств автоматизации или без использования таких средств.

15. Срок действия согласия на обработку персональных данных и порядок его отзыва

15.1. Работник дает согласие на обработку персональных данных на период срока действия трудового договора. А также после расторжения трудового договора на срок или на период, предусмотренный в соответствии с Федеральным законом от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации». С учетом положений других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих состав и сроки хранения отдельных видов документов.

15.2. Работник может отозвать свое согласие на обработку персональных данных путем предоставления Работодателю письменного заявления на отзыв данного согласия.

Дата: «___» _____ 201__ г.

Подпись работника:

⁷ Для работников Корпорации разрешение на передачу ПДн Госкорпорации «Росатом» исключается

⁸ Только в случае, когда кадровое администрирование осуществляется в МФ ОЦО АО «Гринатом» на условиях аутсорсинга.